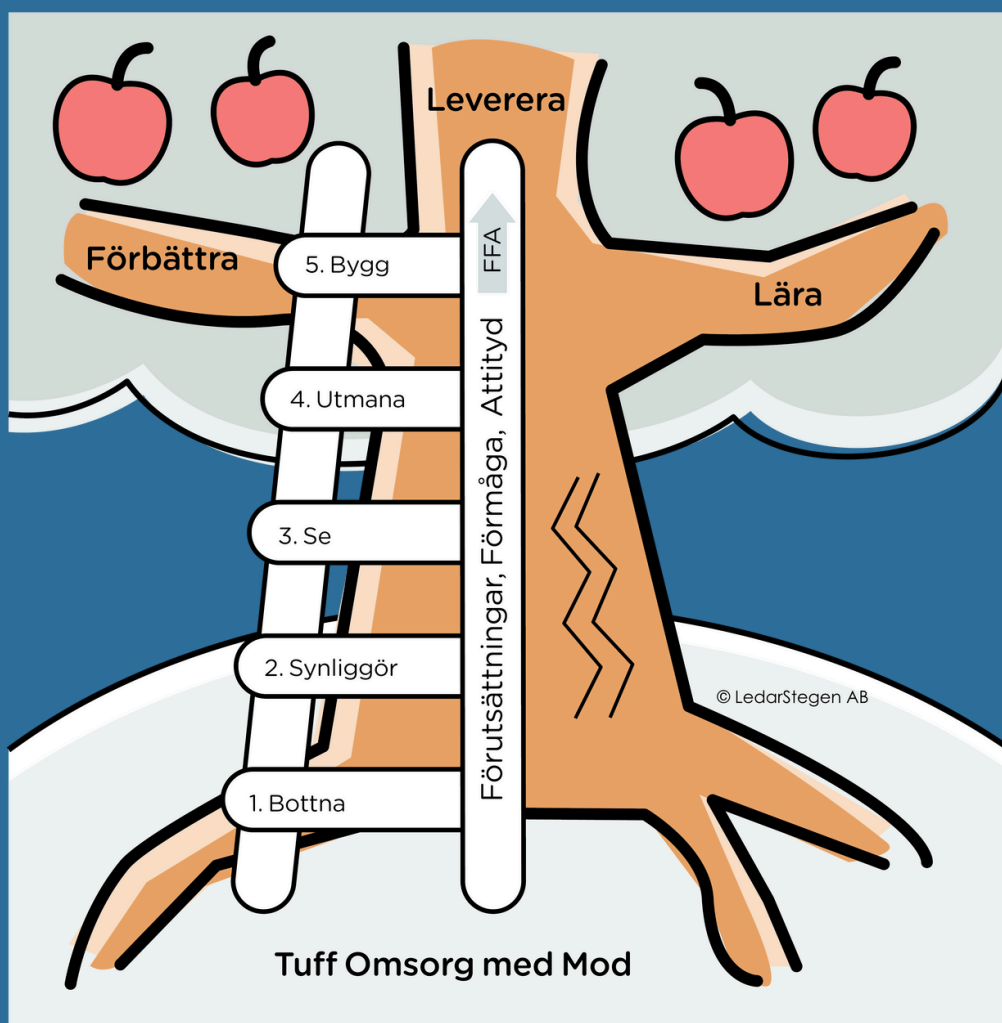


Så skapar ni praktiskt och hållbart ledarskap i er organisation

En guide från LedarStegen AB



Vi stärker alla ledares Vilja, Förmåga och Mod att leda!

Introduktion

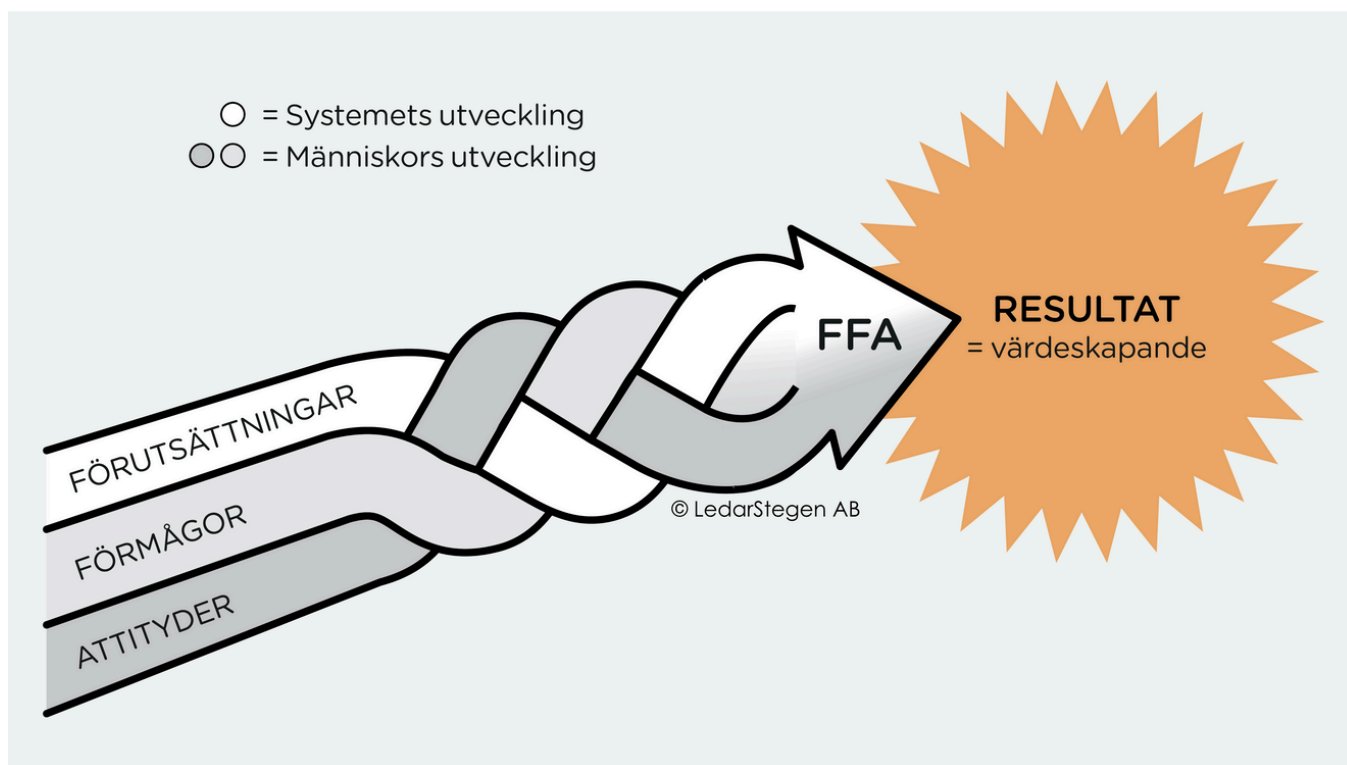
Hållbart ledarskap skapas inte genom mer administration, fler policys eller ytterligare möten.

Det skapas i vardagen - när ledare får **vilja**, **förmåga** och **mod** att leda människor och arbete på ett tydligt, mänskligt och värdeskapande sätt.

På LedarStegen hjälper vi organisationer att:

- bygga en gemensam syn på ledarskap
- göra ledarskapet praktiskt och konkret
- stärka ledare i deras förmåga att ge ledarbidrag och skapa bättre arbetsbidrag: leverera, förbättra, lära

Den här guiden ger en enkel start.



Ledarskapets kärna: två bidrag som skapar värde

I varje organisation finns det två bidrag som avgör resultatet:

Arbetsbidrag

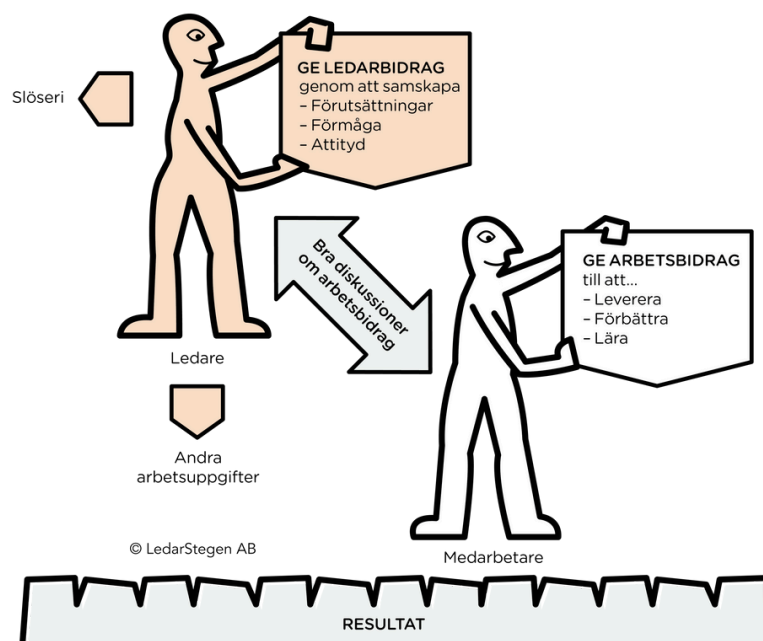
= att **Leverera, Förbättra** och **Lära** i vardagen.

Ledarbidrag

= att stärka medarbetarnas **Förutsättningar, Förmåga** och **Attityd** (FFA)

När ledarbidrag och arbetsbidrag möts, skapas värde.

När de inte möts, uppstår onödiga problem, flaskhalsar och frustration



Våra värdeord:

Vilja, Förmåga och Mod

På LedarStegen fokuserar vi inte på ledarskap i största allmänhet.

Vi bygger ledarskap baserat på Tuff Omsorg med Mod.

Det gör vi genom att vi stärker era ledares:

VILJA

Att ta ansvar, skapa trygghet och vilja leda på riktigt.

FÖRMÅGA

Att **stärka FFA** hos sina medarbetare - alltså att ge starka **ledarbidrag**.

MOD

Att se människor, utmana beteenden och ta viktiga samtal.

Tillsammans bygger detta ett hållbart ledarskap som håller över tid.

LedarStegen

En av Sveriges enklaste modeller för utveckling

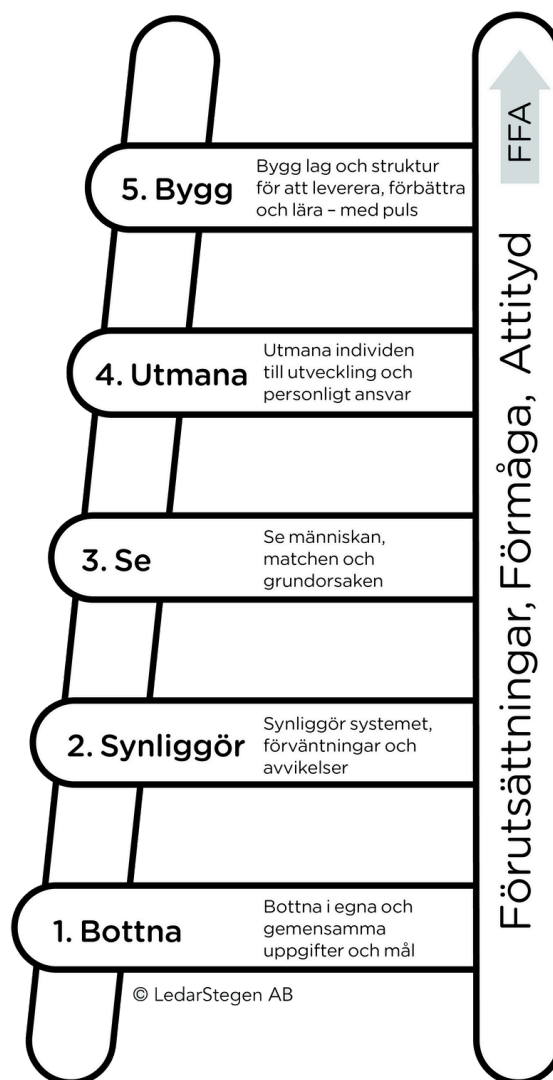
För oss börjar ledarskap med att **bottna** i uppdraget – att förstå både sina egna och organisationens mål och uppgifter.

Därefter behöver ledaren **synliggöra** systemet, skapa tydlighet i förväntningar, rutiner och avvikelser.

När grunden är satt handlar nästa steg om att verkligen **se** människan, förstå matchningen och orsakerna bakom beteenden och avvikelser.

Först då kan ledaren **utmana** individen till utveckling och personligt ansvar.

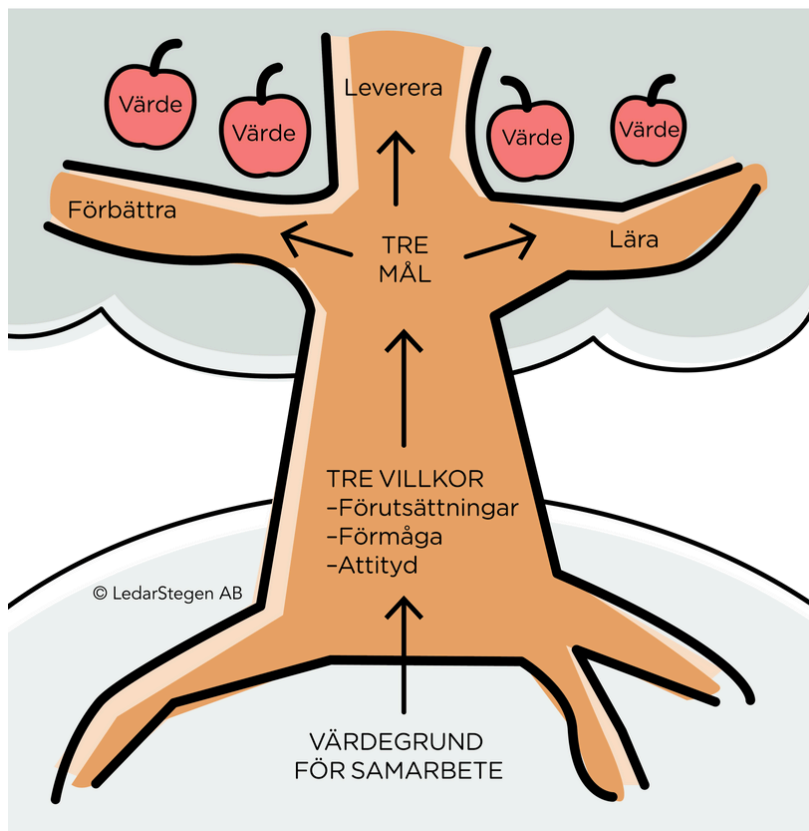
Allt mynnar sedan ut i att **bygga** lag och struktur som gör det möjligt att leverera, förbättra och lära – med puls och hållbarhet.



Stegen gör det möjligt att prata om ledarskap på ett sätt som alla förstår.

Tre mål för allt arbete:

Leverera, Förbättra, Lära



Alla team behöver göra tre saker, samtidigt, för att skapa långsiktigt värde:

- **Leverera** - skapa värde i vardagen
- **Förbättra** - göra saker smartare och enklare
- **Lära** - utvecklas i arbetssätt och förmågor

Dessa mål är inte motsatspar - utan hör ihop.
De blir tydliga i vår modell *Samarbetsträdet*.

Reflektionsfråga:

Vilket av de tre målen är starkast i er organisation idag?
Vilket behöver stärkas?

Samarbetets tre villkor (FFA)

Förutsättningar, Förmåga och Attityd

För att skapa resultat behöver varje medarbetare tre villkor:

1 - Förutsättningar

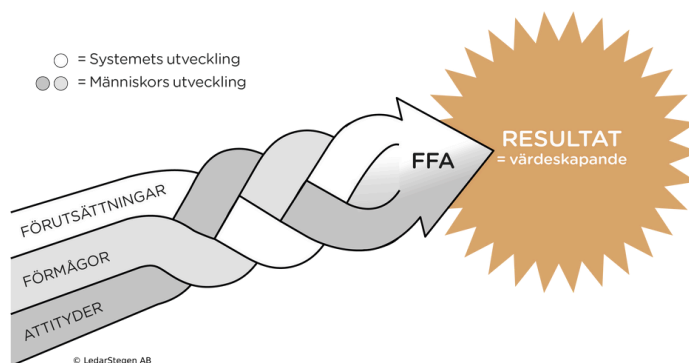
Tydliga mål, roller, resurser, rutiner.

2 - Förmåga

Kompetens, träning, feedback och möjlighet att utvecklas.

3 - Attityd

Engagemang, ansvarstagande och samarbetsvilja



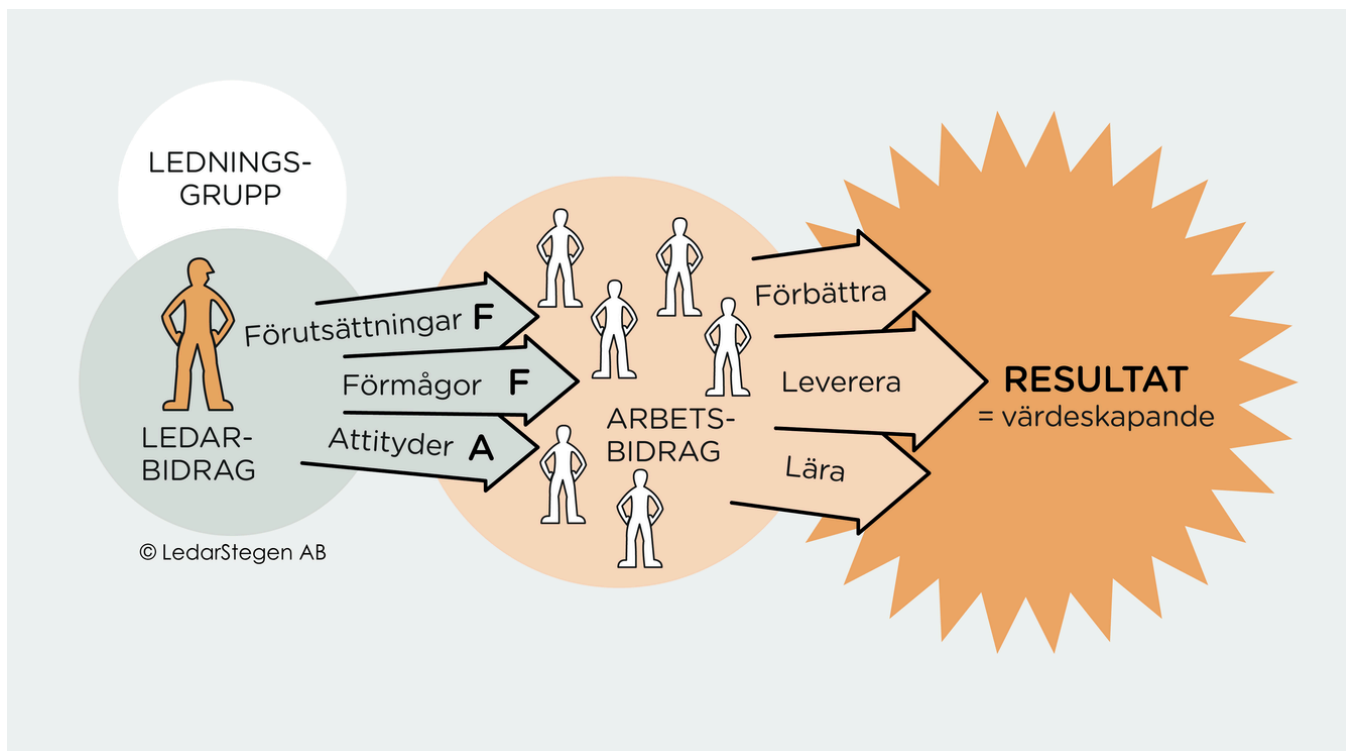
*Ledarens viktigaste uppgift är att stärka FFA.
Det är detta som skapar arbetsbidrag av en högre kvalitet.*

Bidragskedjan

Så hänger allt ihop

När FFA stärks i varje led skapas organisationer som fungerar:

- Ledningsgruppen stärker **förutsättningar, förmåga** och **attityd** i chefernas ledarskap
- Chefer ger **ledarbidrag** (FFA) till sina team
- Medarbetarna ger **arbetsbidrag** (leverera - förbättra - lära)
- Organisationen skapar **resultat och värde**

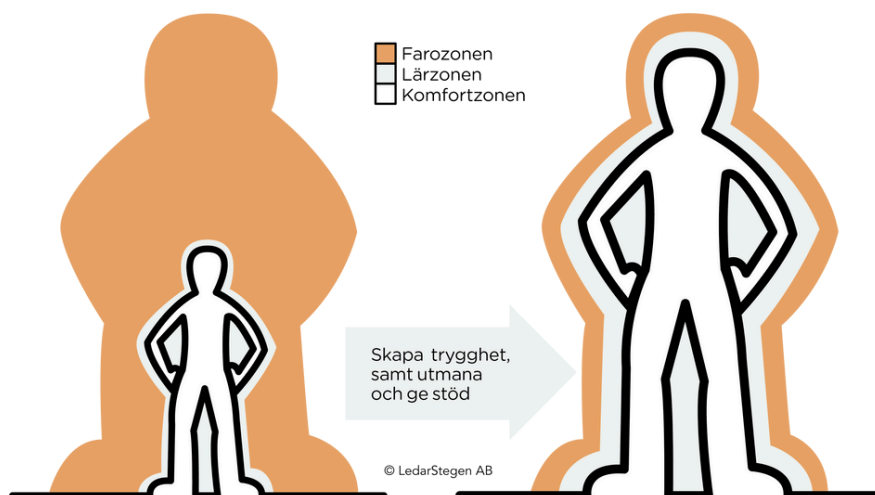


Reflektionsfråga:

Vilken del av kedjan är starkast i er organisation idag?
Vilken behöver stärkas?

Självskattning

9 frågor som skapar viktiga samtal i er ledningsgrupp



Psykologisk trygghet är när alla i teamet vågar säga vad de verkligen tycker - utan rädsla för att bli dömda eller straffade.

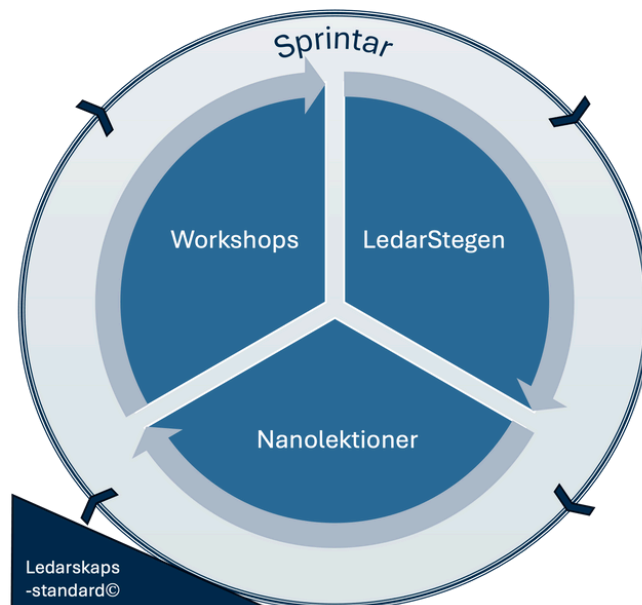
1. **Bottna:** Är alla chefer i vår organisation trygga i sitt uppdrag och sina förväntningar?
2. **Synliggör:** Hur tydliga är våra prioriteringar och rutiner?
3. **Se:** Hur bra är vi på att se våra medarbetares arbetsbidrag?
4. **Utmana:** Hur bra utmanar vi till personligt ansvar och, vid behov, beteendeförändring?
5. **Bygg:** Hur arbetar vi med struktur, lagutveckling och lärande?
6. **FFA:** Var saknas förutsättningar, förmågor eller attityder?
7. **Leverera:** Vad hindrar våra team från att leverera ännu bättre?
8. **Förbättra:** Var behöver vi mer förbättringsarbete med puls?
9. **Lära:** Hur fångar vi lärdomar — och hur omsätter vi dem i praktiken?

Hur vi arbetar

Sprintar, nanolektioner och workshops

Vi bygger utveckling som fungerar i vardagen - inte bara på utbildningsdagen.

Vår modell för lärande består av fyra delar:



Sprintar

Korta, fokuserade utvecklingsperioder som gör arbetet hanterbart.

Nanolektioner

2 - 10 minuter långa, flexibla lärmoduler som stärker förmågor över tid.

Frågebaserade workshops

Praktiska samtal där gruppen bygger förståelse, ägarskap och riktning.

LedarStegen - boken

Ger teori och språk som gör ledarskapet konkret och begripligt.

Teamet på LedarStegen

Välkommen att kontakta oss

Vi är ett erfaret team som brinner för att stärka ledares vilja, förmåga och mod att leda i vardagen.

Hör gärna av dig – vi hjälper er vidare när ni vill utveckla ett tydligt, mänskligt och hållbart ledarskap.



Ingemar Rygert

VD och
Ledarbidragscoach
Tel. 072-326 69 94
ingemar@ledarstegen.se



Bengt Savén

Professor och skapare
av Samarbetsteorin
Tel. 076-633 61 25
bengt@ledarstegen.se



Thomas Sabel

Programchef och
Ledarbidragscoach
Tel. 070-876 96 27
thomas@ledarstegen.se



Tor Berggrund

Senior Ledarbidragscoach
Tel. 070-869 25 00
tor@ledarstegen.se



Janne Andersson

Senior Ledarbidragscoach
janne@ledarstegen.se



Blerim Rrahmani

Ackrediterad
Ledarbidragscoach
Tel. 076-884 33 01
blerim@ledarstegen.se



Glen Johansson

Ackrediterad
Ledarbidragscoach
Tel. 070-203 13 71
glen@ledarstegen.se

*Vi stärker alla ledares
Vilja, Förmåga och
Mod att leda!*



Kanske Du?

Vi behöver fler kursledare.
Är du intresserad av att lära ut
LedarStegens metoder?
Prata med Ingemar, så får du veta mer!

Nästa steg för er

Boka ett kostnadsfritt dialogmöte

Boka ett möte med oss via länken nedan. Vi analyserar ert nuläge och ger er tre konkreta rekommendationer baserat på Tuff Omsorg med Mod och FFA.

Ladda ner provkapitel ur LedarStegen-boken

På vår hemsida kan ni gratis ladda ner kapitel 1 och 2 från LedarStegen. En fördjupning i hur ni stärker viljan, förmågan och modet att leda.

Börja med en bokcirkel för er ledningsgrupp

Vår bokcirkel är en tids- och kostnadseffektiv ledarutbildning som leder fram till er egen "Ledarskapsplan".

Bokcirkeln inleds med en gemensam föreläsning för alla deltagare, där vi från LedarStegen går igenom grunderna för er.

De efterföljande delarna, genomför ni själva med hjälp av en utsedd cirkelledare från er.

Vill du veta mer?



[Boka möte i vår
Teams-kalender](#)



[Läs mer om
våra kurser](#)



Vi stärker alla ledares Vilja, Förmåga och Mod att leda!